

**ȘCOALA PROFESIONALĂ SPECIALĂ**

Comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț

Str. Stânjenelului, nr.27

Tel/Fax: 0233292004, E-mail: [sam\\_speciala@yahoo.com](mailto:sam_speciala@yahoo.com)[www.csei-stefancelmare.ro](http://www.csei-stefancelmare.ro)

Nr. 3328 / 26.10.2023

**ANUNȚ**

Prin prezenta, vă anunțăm că, în data de 09.11.2023, ora 10<sup>00</sup>, va avea loc la sediul instituției, examenul de **promovare** în grade/ trepte profesionale superioare, a următorilor salariați, care îndeplinesc toate condițiile impuse de lege (H.G. nr. 372 din 26 aprilie 2023, privind modificarea și completarea H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice) :

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	Funcția/ studii	Calificativ 2022-2023	Grad/ Treapta profesională actuală	Data încadrării în treapta actuală	Treapta profesională propusă/ studii
1.	Buga Elena Ramona	Admin. financiar/ S	FB	II	01.07.2020	<b>Grad I/ studii superioare</b>
2	Cucoș Luminița	Pedagog școlar/ S	FB	II	01.07.2020	<b>Grad I / studii superioare</b>
3	Podariu Aurelia	Admin. Patrimoniu/ SSD	FB	Debutant	19.12.2022	<b>Grad III / SSD</b>

Examenul de promovare constă în susținerea unei probe scrise. Tematica va fi stabilită de către comisia de promovare, pe baza bibliografiei prezentate mai jos. Punctajul maxim al probei este de 100 puncte, iar punctajul minim de promovare este de 50 puncte.

**Criterii de evaluare:**

- |  |            |
|--|------------|
| • Cunoștințe teoretice și experiență, necesare funcției evaluate | 60 puncte; |
| • Abilități de comunicare  | 10 puncte; |
| • Capacitate de sinteză  | 10 puncte; |
| • Complexitate, inițiativă, creativitate                         | 20 puncte. |

**1. Bibliografia pentru examenul de promovare administrator financiar:**

- Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 500/2002 a finanțelor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Educației Naționale nr 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Ordinul ME 4183/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordinul nr 1139/2015 privind modificarea și completarea ordinului Ministrului Finanțelor 923/2014 pentru aprobarea Normelor Metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu;
- OMFP nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu completările și modificările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr 1917/2005 pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin 2021/2013 – pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005;
- Legea 98/2016 privind achizițiile publice;
- Ordinul nr 1954/2005 pentru aprobarea Clasificației indicatorilor privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OMFP nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;



**ȘCOALA PROFESIONALĂ SPECIALĂ**

Comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț

Str. Stânjenelului, nr.27

Tel/Fax: 0233292004, E-mail: [sam\\_speciala@yahoo.com](mailto:sam_speciala@yahoo.com)

[www.csei-stefancelmare.ro](http://www.csei-stefancelmare.ro)

- OUG 158/2005 privind concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- Ordinul nr 629/2009 privind întocmirea și depunerea situațiilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr 720/2014 pentru aprobarea normelor metodologice privind execuția bugetelor de venituri și cheltuieli ale instituțiilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- Fișa postului.

**2. Bibliografia pentru examenul de promovare pedagog școlar:**

- Legea 198/2023- Legea învățământului preuniversitar (CAP VIII/SECȚIUNEA 2/ART.106 și SECȚIUNEA 3/ART.107);
- Legea nr. 272/2004 – Legea privind protecția și promovarea drepturilor copilului- Capitolul II ( Drepturile copilului), Capitolul VI ( Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatări și a oricărei forme de violență);
- Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar-Ordin 5447/31.08.2020, Titlul VII/Capitolul II(Activitatea educativă extrașcolară);
- Regulamentul de Ordine Interioară- an școlar 2023-2024(Protocol pentru internate/Măsurile de protecție);
- Atribuțiile pedagogului școlar( fișa postului).

**3. Bibliografia pentru examenul de promovare administrator de patrimoniu:**

- LEGEA nr. 1/2011 Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- ORDIN ME nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- LEGEA Nr. 98/2016 din 19 mai 2016 privind achizițiile publice;
- HG nr. 276/2013 privind stabilirea valorii de intrare a mijloacelor fixe;
- M.F.P nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, reactualizată;
- M.F.P nr. 3512/2008 privind documentele financiar-contabile, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr.319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- LEGEA nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare- secțiunea VI ;
- Codul muncii;
- Fișa postului.

**DIRECTOR,  
Prof. Liliana Apachiței**



Secretar,  
Lucia Asmarandei



**ȘCOALA PROFESIONALĂ SPECIALĂ**

Comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț

Str. Stânjenelului, nr.27

Tel/Fax: 0233292004, E-mail: [sam\\_speciala@yahoo.com](mailto:sam_speciala@yahoo.com)

[www.csei-stefancelmare.ro](http://www.csei-stefancelmare.ro)

**EXTRAS DIN LEGEA NR.153/2017**

**SECȚIUNEA a 4 - a**

**Criterii de performanță**

**Criterii generale**

**Art. 8.** - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele **criterii generale**:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) **Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale** a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

**Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

**Art. 31.** - (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului - cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza



**ȘCOALA PROFESIONALĂ SPECIALĂ**

Comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț

Str. Stânjenelului, nr.27

Tel/Fax: 0233292004, E-mail: [sam\\_speciala@yahoo.com](mailto:sam_speciala@yahoo.com)

[www.csei-stefancelmare.ro](http://www.csei-stefancelmare.ro)

---

criteriilor stabilite prin regulament - cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) **Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.**